

# Le territoire du CLPE Nord Ardèche Nord Drôme

## Les chiffres clés :

Nord Ardèche Nord  
Drôme

Auvergne-Rhône-  
Alpes

### Données socio-économiques :

Population :	113 304	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+3,3%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	33%	35%
Population active (15-64 ans) :	52 257	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	69%	68%

### L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	28 000	2 487 094
Evolution en 2024 :	-0,8%	+0,6%

### Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	11 500	1 209 573
Evolution annuelle :	-2%	-2%

### Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	4 800	452 105
Evolution annuelle :	-11%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	51%	62%

### Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	53%	57%
---	-----	-----

### Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,9%	6,5%
--	------	------

### Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin septembre 2025 :	9 598	647 745
Evolution annuelle :	+2%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	29%	28%

### Les entrées en formation :

Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	1 356	109 265
Hors CPF autonome :	586	50 627

### L'accès à l'emploi après formation :

	73%	70%
--	-----	-----

### Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	39%	36%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



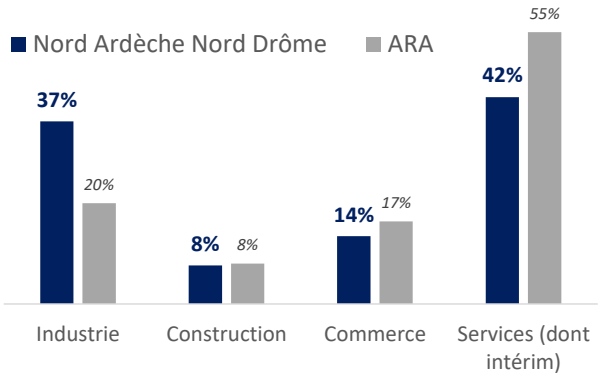
	Nord Ardèche Nord Drôme	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	113 304	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+3,3%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,0%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+0,3%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	98	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	27%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	33%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	45%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	16%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	26 828 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	43%	48%
Population active (15-64 ans)	52 257	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	69%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	38%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	53%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	66%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss\*, 2024)



	Nord Ardèche Nord Drôme	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	10 316	-2,4%	37%	20%
Construction	2 179	-1,5%	8%	8%
Commerce	3 824	+0,4%	14%	17%
Services (dont intérim)	11 681	+0,4%	42%	55%
TOTAL	28 000	-0,8%	100%	100%

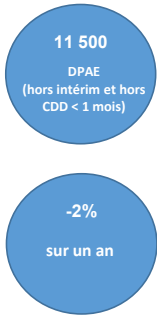


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

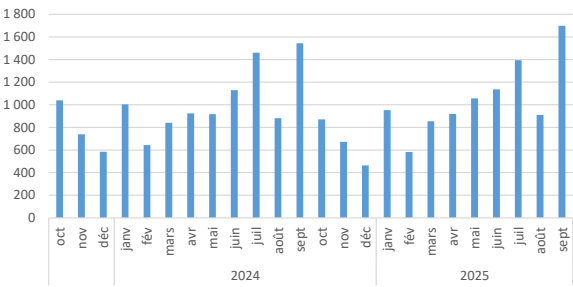
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	3 836	14%
Industries agro-alimentaires	2 425	9%
Transports et entreposage	2 424	9%
Activités de services administratifs et de soutien	2 404	9%
Construction	2 214	8%
Habillement, textile et cuir	2 097	7%
Action sociale et hébergement médico-social	1 569	6%
Fabrication de matériels de transport	1 442	5%
Hébergement et restauration	1 236	4%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	1 205	4%

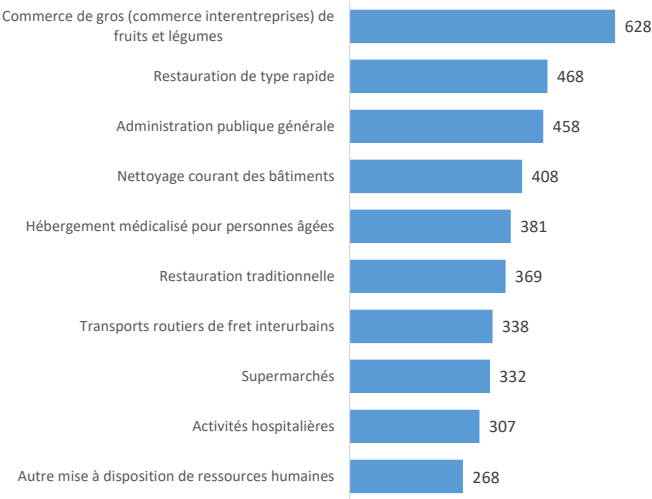
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



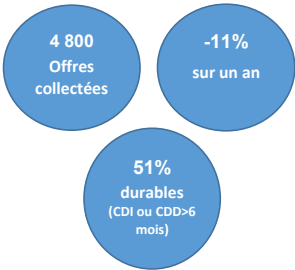
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



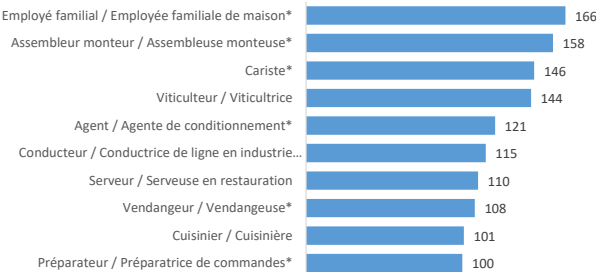
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
40123165900012	S.N. COMPTOIR RHODANIEN	4631Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) de fruits et légumes	256
34953121000038	TREMPLIN SERVICES	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	220
77945636700019	ASSOCIATION INSTITUT LA TEPPE	8610Z	Activités hospitalières	210
20007309600014	CA ARCHE AGGLO	8411Z	Administration publique générale	177
39077376000017	ESPACE NETTOYAGE INDUSTRIES	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	168
39950664100899	ATALIAN PROPLETE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	158
77622946000352	MUTUALITE FRANCAISE SUD RHONE ALPES	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	134
38921092300014	HDC LAMOTTE	4631Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) de fruits et légumes	120
83897914400048	HESPERIS	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	109
49890887000096	DU RHONE SERVICES	4941A	Transports routiers de fret interurbains	107

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience ")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
42995529710072	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	329
43399935612262	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	289
42995529701147	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	288
43997981600022	ADEQUAT 006	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	232
99882350425271	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	202
43558047700014	M CHAPOUTIER	1102B	Vinification	173
50160216300021	A . DOMI	8810A	Aide à domicile	153
47780828100315	ENTHALPIA RHONE ALPES	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	142
44325620100023	ATELIER DES QUATRE COLLINES	1512Z	Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	91
99882350434596	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	87

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

53%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code Libellé ROME Métier		Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension						
					Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non- durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographiqu e	
H2602	Câbleur / Câbleuse d'armoires	123	3,1	5	5	4	3	4	3	4	
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	174	2,7	5	5	3	1	2	3	4	
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	295	2,1	5	5	4	2	5	2	3	
G1601	Chef / Cheffe de cuisine	64	2,1	5	5	2	3	5	1	5	
F1603	Plombier / Plombière	269	2,1	5	5	3	2	3	2	4	
F1704	Manœuvre bâtiment	246	2,1	5	5	2	3	4	4	1	
F1607	Menuisier / Menuisière aluminium	99	1,9	5	5	3	2	4	3	3	
N4102	Conducteur / Conductrice de transport de particuliers	182	1,9	5	2	3	3	3	5	2	
F1202	Chef / Cheffe de chantier	82	1,9	5	5	3	1	3	4	5	
H2206	Menuisier / Menuisière	92	1,8	5	5	2	2	4	3	3	

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

Tendant à baisser le niveau de tension

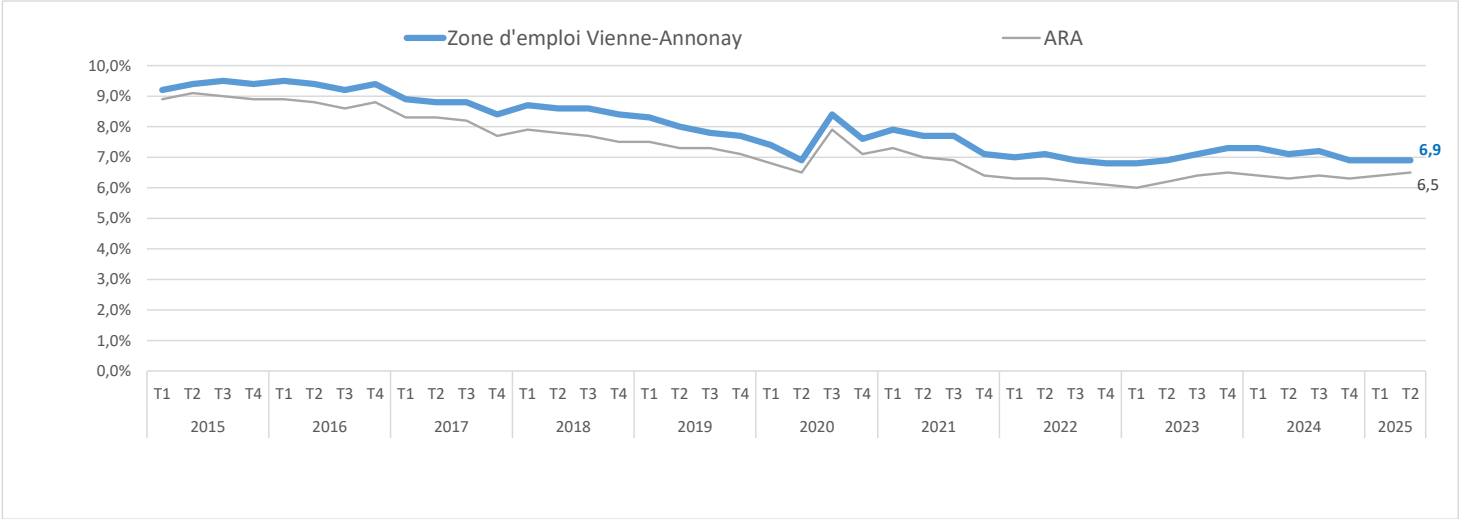
1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

(à septembre 2025 – Source INSEE)



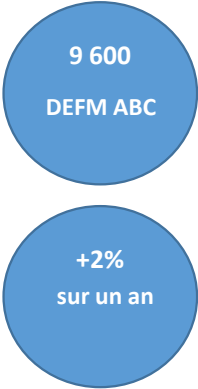
**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

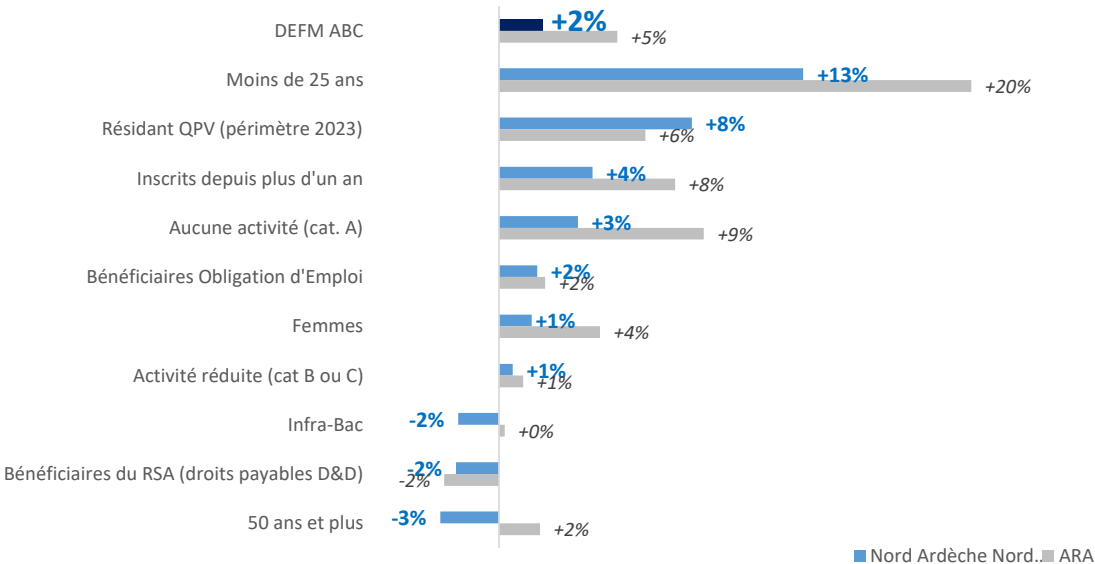
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

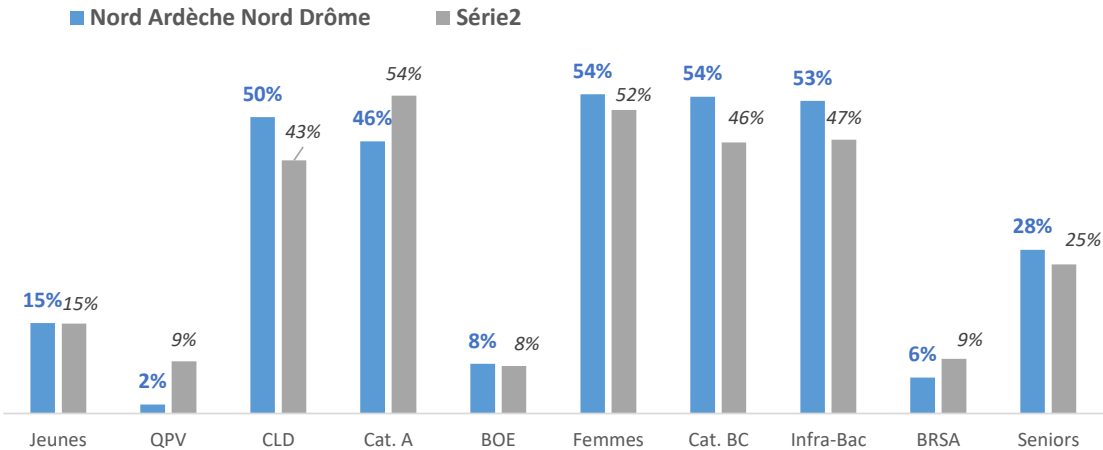


	Nord Ardèche Nord Drôme			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	9 598	100%	+2%	100%	+5%
Moins de 25 ans	1 473	15%	+13%	15%	+20%
Résidant QPV (périmètre 2023)	144	2%	+8%	9%	+6%
Inscrits depuis plus d'un an	4 829	50%	+4%	43%	+8%
Aucune activité (cat. A)	4 434	46%	+3%	54%	+9%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	808	8%	+2%	8%	+2%
Femmes	5 204	54%	+1%	52%	+4%
Activité réduite (cat B ou C)	5 164	54%	+1%	46%	+1%
Infra-Bac	5 094	53%	-2%	47%	+0%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	586	6%	-2%	9%	-2%
50 ans et plus	2 670	28%	-3%	25%	+2%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

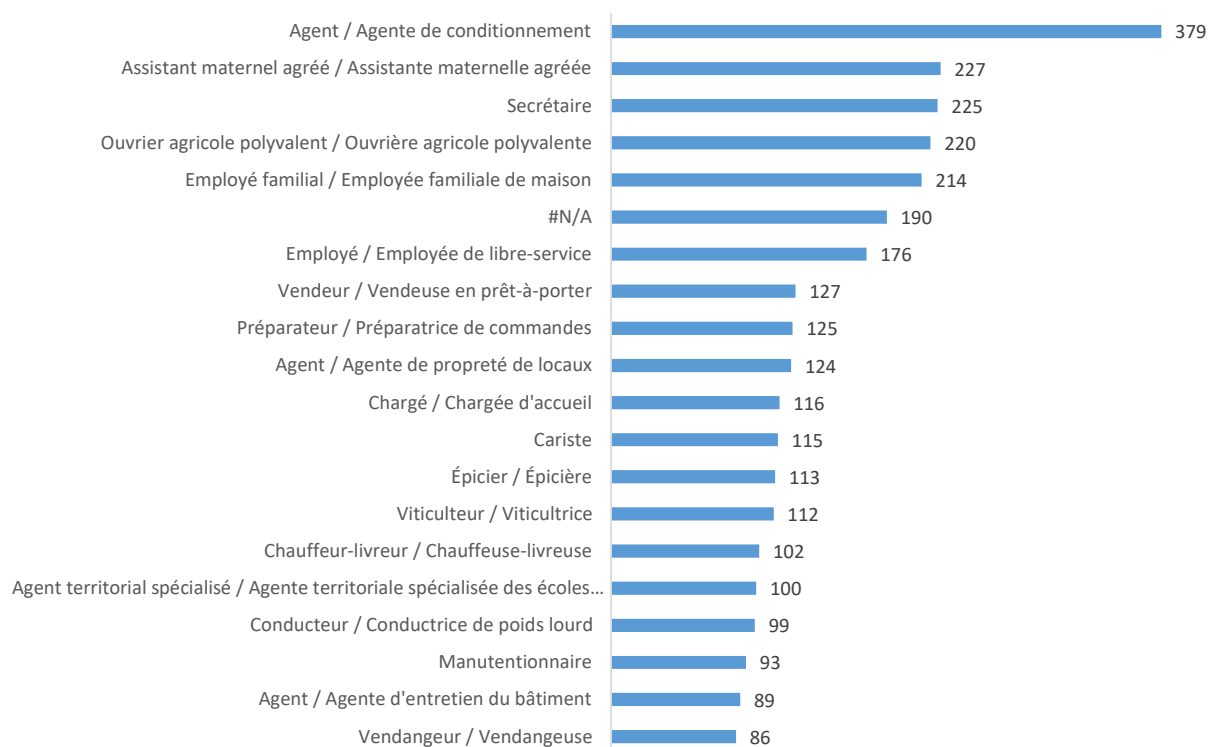
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



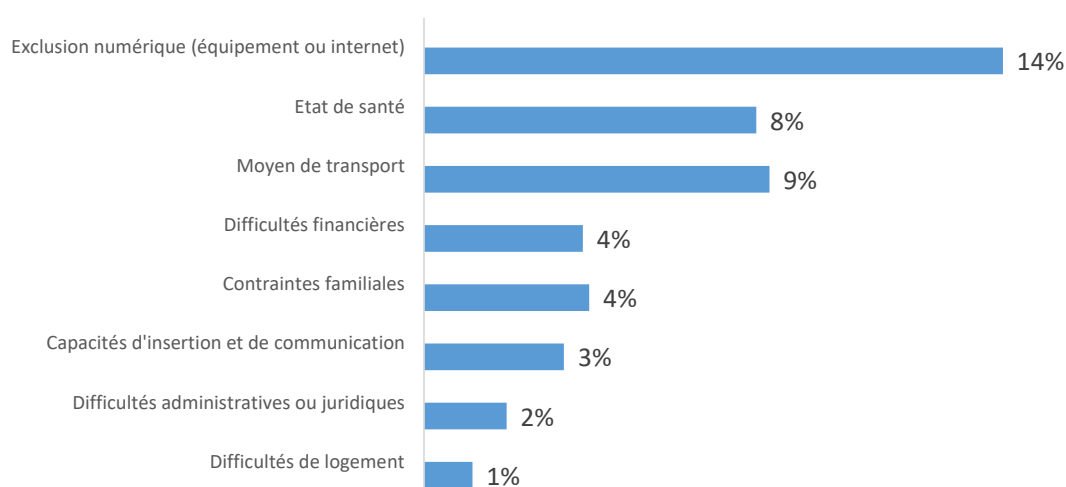
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**29%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



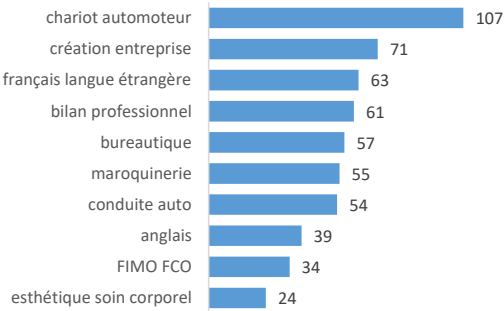
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	217	16%	15%
AFPR-POEI	179	13%	12%
AIF	21	2%	4%
POEC	7	1%	1%
CPF AUTONOME	770	57%	54%
Conseil Régional	99	7%	7%
AUTRES	63	5%	7%
TOTAL	1 356	100%	100%

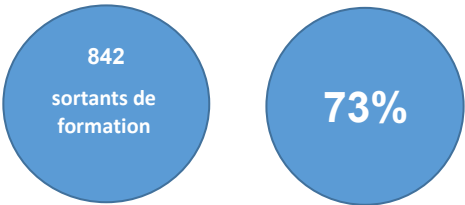
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	230	17%	15%
50 ans et plus	236	17%	28%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	114	8%	8%
Infra-Bac	623	46%	53%
Femmes	740	55%	54%
BRSA (payable, droits et devoirs)	80	6%	6%
résidant QPV (périmètre 2023)	7	1%	2%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	107	8%
création entreprise	71	5%
français langue étrangère	63	5%
bilan professionnel	61	4%
bureautique	57	4%
maroquinerie	55	4%
conduite auto	54	4%
anglais	39	3%
FIMO FCO	34	3%
esthétique soin corporel	24	2%

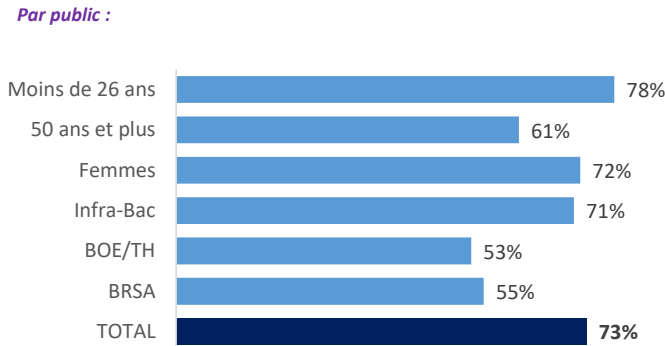
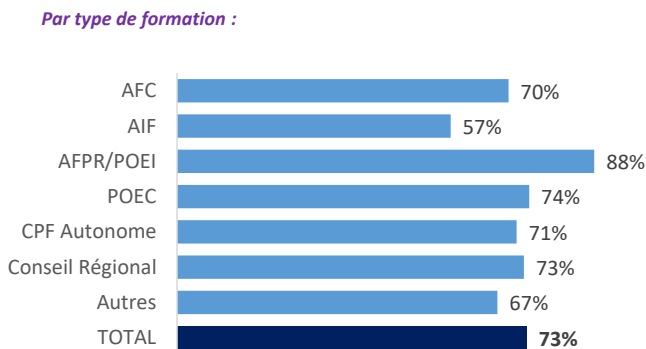


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

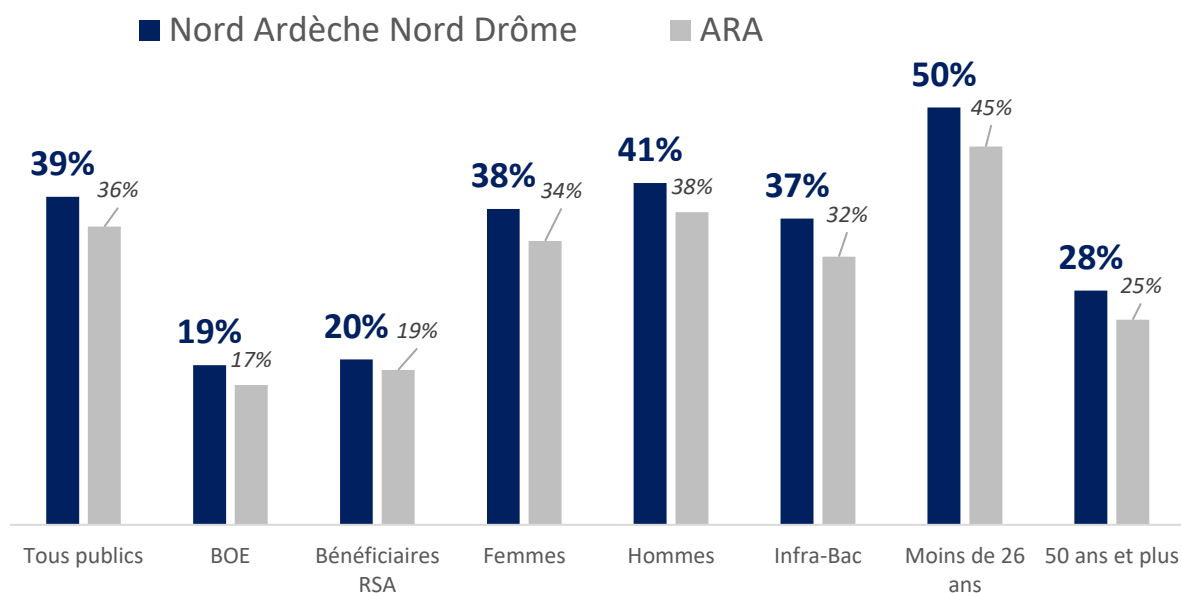
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

**36%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.